

NORMAS PARA ALIADOS COMERCIALES

La misión de CrowdStrike es impedir que se cometan filtraciones de datos. Nos asociamos con organizaciones increíbles para ofrecer una protección del más alto nivel, y nos tomamos en serio esta misión y nuestra reputación. Estas Normas reflejan nuestras expectativas de que CrowdStrike y nuestros Aliados comerciales actúen de manera ética, cortés y responsable.

Estas Normas para Aliados comerciales (“Normas”) incluyen las expectativas fundamentales que CrowdStrike Holdings, Inc. y sus filiales y subsidiarias (“CrowdStrike”) tienen para sus Aliados comerciales.

- CrowdStrike lleva a cabo negocios en muchos países y está sujeta a diferentes leyes, costumbres y prácticas, por lo que dependemos de nuestros Aliados comerciales para hacer negocios de acuerdo con las expectativas éticas y de conformidad normativa de CrowdStrike.
- Estas Normas deben considerarse como lo mínimo que esperamos de nuestros Aliados comerciales. No pretenden reducir, sustituir ni limitar ninguna otra obligación legal o contractual que tenga con CrowdStrike.
- Estas Normas se aplican a todos los Aliados comerciales de CrowdStrike, incluidos revendedores, distribuidores, proveedores, contratistas, consultores y cualquier otra persona que realice negocios con o en nombre de CrowdStrike.
- El incumplimiento de estas Normas puede acarrear consecuencias, entre las que se incluye la terminación de las relaciones comerciales con CrowdStrike.
- Actualizamos periódicamente estas Normas, por lo que debe comprobar la versión más reciente en línea.

ACTUAR CON INTEGRIDAD

SEA HONESTO

- Actúe de forma sincera en sus transacciones con CrowdStrike, con los clientes y con otros terceros.
- Asegúrese de que las comunicaciones sean veraces, precisas y no engañosas.

EVITE CONFLICTOS DE INTERÉS

- No participe en transacciones que planteen un conflicto de interés real o percibido.
- Comunique cualquier posible conflicto relacionado con el negocio de CrowdStrike a su contacto comercial de CrowdStrike tan pronto como esté informado del problema.
- No ofrezca, proporcione ni solicite regalos o cualquier tipo de entretenimiento que puedan comprometer el juicio o la independencia de un empleado de CrowdStrike. Si un empleado de CrowdStrike solicita dichos regalos, póngalo en conocimiento de CrowdStrike. Esto incluye, entre otras cosas:
 - Dinero en efectivo o equivalentes, como tarjetas de regalo, regalos o contribuciones benéficas valoradas de forma individual o acumulativa en más de 150 USD al año; y
 - Cualquier forma de entretenimiento que sea lujosa o que tenga lugar en una ubicación incompatible con los valores de CrowdStrike.

CUMPLA LA LEY

- Debe comprender y cumplir todas las leyes, normativas y acuerdos aplicables, incluidos los relacionados con el trabajo, el empleo, la competencia, la inmigración, la salud, la seguridad, el comercio, la lucha contra la corrupción, el soborno y el medio ambiente.
- Debe mantener y cumplir las licencias y los permisos requeridos por la legislación aplicable.
- CrowdStrike prohíbe los sobornos, la corrupción o las prácticas poco éticas, ya sea en tratos con funcionarios públicos o con personas del sector privado.
- Debe cumplir con todas las leyes globales anticorrupción y antisoborno aplicables, incluida la Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero.
- No ofrezca regalos, comidas o entretenimiento a personal de CrowdStrike o de terceros en relación con asuntos de CrowdStrike para obtener o conservar indebidamente un negocio o una ventaja comercial.
- Los sobornos y las comisiones ilegales para obtener o retener negocios de CrowdStrike están estrictamente prohibidos.
- Debe cumplir con todas las leyes y los reglamentos de exportación aplicables de los Estados Unidos y cualquier otra ley y normativa de exportación que rijan la exportación o reexportación de todos los productos o servicios de CrowdStrike.
- Quedan estrictamente prohibidas la exportación, reexportación, liberación, transferencia o venta directa o indirecta de cualquier producto o servicio de CrowdStrike a Cuba, Irán, República Democrática de Corea (también conocida como Corea del Norte), Sudán, Siria o la Región de Crimea de Ucrania (colectivamente, "Países embargados").
- No puede exportar, reexportar, liberar, transferir o vender ningún producto o servicio de CrowdStrike a ninguna persona o entidad que sea nacional o residente de un país embargado o que esté en la Lista de ciudadanos especialmente designados del Departamento del Tesoro de EE. UU. o en las Listas de Personas y Entidades Denegadas del Departamento de Comercio de EE. UU.

SEA TRANSPARENTE Y RESPONSABLE

DEFIENDA Y PROMUEVA ESTAS NORMAS

- Evalúe y comprenda los riesgos legales y de cumplimiento a los que se expone, incluidos los relacionados con el sector, su zona geográfica y el personal, para comprender mejor lo que debe hacer para defender y promover estas Normas.
- Modele y promueva los valores que estas Normas representan dentro de su organización y para cualquier otra persona que trabaje en asuntos relacionados con CrowdStrike.
- Forme a sus empleados y agentes acerca de las políticas y los procedimientos específicos necesarios para cumplir con estas Normas.
- Mantenga registros y documentación suficientes para demostrar el cumplimiento de estas Normas y reflejar con precisión todos los asuntos relativos a sus relaciones comerciales con CrowdStrike.
- Controle el cumplimiento de estas Normas y de las demás obligaciones legales y contractuales que tiene con CrowdStrike.

COOPERE CON CROWDSTRIKE

- Responda a consultas y solicitudes de información.
- Participe en las auditorías en las que se le requiera.

JUEGUE LIMPIO

- Debe llevar a cabo sus actividades empresariales cumpliendo plenamente con todas las leyes antimonopolio y de competencia justa que resulten aplicables.
- Al vender a entidades del sector público, usted apoyará la competencia justa y abierta cumpliendo con todas las leyes y reglamentos relacionados con las adquisiciones, licitaciones y ofertas gubernamentales.
- No conspirará con otros Aliados comerciales, incluidos, entre otros, y sin limitación, la manipulación de licitaciones, la realización de pedidos antes de la finalización de la licitación, la fijación de precios u otras formas de connivencia.

PROTEJA LA INFORMACIÓN

- Utilizará únicamente tecnología de la información y software que haya sido adquirido legítimamente y que cuente con la licencia adecuada.
- El uso y la gestión de la información confidencial o de propiedad exclusiva de CrowdStrike que no sea de dominio público es vital para mantener la posición competitiva de la empresa y debe gestionarse de forma responsable. Aquí podemos incluir, entre otros:
 - Información financiera o posicionamiento
 - Tecnología de la información
 - Previsiones de ventas, planes de marketing o listas de clientes

PROMUEVA UN LUGAR DE TRABAJO SANO

- CrowdStrike ha adoptado una política de tolerancia cero respecto a las vulneraciones de los derechos humanos, y esperamos que nuestros Aliados comerciales actúen de la misma manera a la hora de proteger a trabajadores vulnerables.
- Debe seguir todas las leyes y normativas aplicables relacionadas con violaciones de los derechos humanos, como el tráfico de personas, el trabajo infantil, el trabajo forzado u obligatorio y el trabajo de prisión involuntario.
- Todo trabajo debe ser voluntario: no se tolerará el trabajo de esclavos, niños, menores de edad, forzado o en régimen de servidumbre.
- Compruebe que los empleados cumplen con los requisitos antes de contratarlos.
- Esperamos que nuestros Aliados comerciales respeten los derechos de los empleados en relación con las horas y las condiciones de trabajo, la libertad de asociación, la negociación colectiva y el pago de una compensación justa de acuerdo con las leyes y normativas locales.
- Le recomendamos ofrecer salarios que cumplan con los estándares de la industria local.
- Le recomendamos ofrecer salarios y beneficios suficientes para satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y proporcionar algunos ingresos opcionales a los trabajadores y sus familias.
- CrowdStrike prospera como un lugar de trabajo que tiene en cuenta la diversidad y que ofrece igualdad de oportunidades y espera que los Aliados comerciales participen en este mismo espíritu. No se tolerará el acoso ni la discriminación de ningún tipo.
- Proporcione a los trabajadores un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Tome medidas proactivas para evitar los peligros en el lugar de trabajo.

PROTEJA EL MEDIO AMBIENTE

- CrowdStrike espera que sus Aliados comerciales compartan el compromiso de CrowdStrike con el medio ambiente.
- Debe cumplir con todas las leyes y normativas medioambientales aplicables y mantener actualizados todos los registros y permisos medioambientales necesarios relevantes para su negocio.
- CrowdStrike anima a sus Aliados comerciales a esforzarse por crear procesos regenerativos y minimizar los efectos adversos en la comunidad, el medio ambiente y los recursos naturales, salvaguardando al mismo tiempo la salud y la seguridad del público.

INFORME SOBRE CUALQUIER POSIBLE PROBLEMA

- Confiamos en que informe a CrowdStrike acerca de cualquier conducta que infrinja la ley, estas Normas o sus otras obligaciones con CrowdStrike.
- Debe ofrecer un mecanismo que permita a los empleados informar acerca de posibles problemas sin temor a represalias.
- Todos los informes se dirigen al departamento jurídico de CrowdStrike, donde se derivan para investigarlos y tomar medidas correctivas si es necesario.