

ESTÁNDARES PARA ALIADOS COMERCIALES

La misión de CrowdStrike es detener las vulneraciones de datos. Nos asociamos con organizaciones increíbles para brindar protección del más alto nivel y nos tomamos esta misión, y nuestra reputación, con seriedad. Estos Estándares reflejan nuestra expectativa de que CrowdStrike y nuestros aliados comerciales actúen de manera ética, cortés y responsable.

Estos Estándares para Aliados Comerciales ("Estándares") incluyen las expectativas fundamentales que CrowdStrike Holdings, Inc. y sus afiliadas y subsidiarias ("CrowdStrike") tienen para sus aliados comerciales.

- CrowdStrike realiza negocios en muchos países y está sujeta a diferentes leyes, costumbres y prácticas, por lo que dependemos de nuestros socios comerciales para hacer negocios de acuerdo con las expectativas éticas y de conformidad normativa de CrowdStrike.
- Estos Estándares deben considerarse como los mínimos estándares que esperamos de nuestros socios comerciales. No pretenden reducir, reemplazar ni limitar ninguna otra obligación legal o contractual que su empresa tenga con CrowdStrike.
- Estos Estándares se aplican a todos los socios comerciales de CrowdStrike, incluidos revendedores, distribuidores, proveedores, vendedores, contratistas, consultores y cualquier otra persona que realice negocios con CrowdStrike o en su nombre.
- El incumplimiento de estos Estándares puede tener consecuencias, que pueden incluir la rescisión de la relación comercial con CrowdStrike.
- Actualizamos periódicamente estos Estándares, así que consulte en línea la versión más reciente.

ACTÚE CON INTEGRIDAD

SEA HONESTO

- Sea directo en sus tratos con CrowdStrike, clientes y otros terceros.
- Asegúrese de que las comunicaciones sean veraces, precisas y no engañosas.

EVITE LOS CONFLICTOS DE INTERÉS

- No participe en tratos que representen un conflicto de interés real o percibido.
- Revele cualquier posible conflicto relacionado con el negocio de CrowdStrike a su contacto comercial de CrowdStrike tan pronto como se conozca el problema.
- No ofrezca, proporcione ni solicite regalos o entretenimiento que puedan comprometer el criterio o la independencia de un empleado de CrowdStrike. Si un empleado de CrowdStrike solicita dichos regalos, infórmelo a CrowdStrike. Esto incluye, entre otros:
 - Dinero en efectivo, equivalentes de dinero en efectivo, como tarjetas de regalo, regalos o contribuciones benéficas valuadas individual o acumulativamente en más de 150 USD en un año; y
 - Entretenimiento lujoso o que se lleva a cabo en un lugar incompatible con los valores de CrowdStrike.

CUMPLA CON LA LEY

- Debe entender y cumplir todas las leyes, reglamentaciones y acuerdos aplicables, incluidos aquellos relacionados con el trabajo, el empleo, la competencia, la inmigración, la salud, la seguridad, el comercio, la anticorrupción, el soborno y el medio ambiente.
- Debe mantener y cumplir con las licencias y permisos requeridos por la ley aplicable.
- CrowdStrike prohíbe el soborno, la corrupción o las prácticas poco éticas, ya sea en negociaciones con funcionarios públicos o con personas del sector privado.
- Debe cumplir con todas las leyes globales anticorrupción y antisoborno aplicables, incluida la Ley Estadounidense sobre Prácticas Corruptas en el Extranjero.
- No ofrezca regalos, comidas o entretenimiento a CrowdStrike u otros terceros en relación con asuntos de CrowdStrike para obtener o retener indebidamente un negocio o una ventaja comercial.
- Los sobornos y las comisiones ilegales para obtener o retener negocios de CrowdStrike están estrictamente prohibidos.
- Debe cumplir con todas las leyes y regulaciones de exportación aplicables de los Estados Unidos y de cualquier otra índole que rijan la exportación o reexportación de todos los productos o servicios de CrowdStrike.
- Está estrictamente prohibida la exportación, reexportación, liberación, transferencia o venta directa o indirecta de cualquier producto o servicio de CrowdStrike a Cuba, Irán, República Democrática de Corea (también conocida como Corea del Norte), Sudán, Siria o la Región de Crimea de Ucrania (en conjunto, "Países embargados").
- No puede exportar, reexportar, liberar, transferir ni vender ningún producto o servicio de CrowdStrike a ninguna persona o entidad que sea nacional o residente de un País Embargado o que esté en la Lista de Ciudadanos Especialmente Designados del Departamento del Tesoro de los EE. UU. o en las Listas de Personas y Entidades Denegadas del Departamento de Comercio de los EE. UU.

SEA TRANSPARENTE Y RESPONSABLE

DEFIENDA Y PROMUEVA ESTOS ESTÁNDARES

- Evalúe y entienda sus riesgos legales y de cumplimiento, incluidos aquellos relacionados con la industria, la geografía y la fuerza laboral, para saber qué hacer para mantener y promover estos Estándares.
- Modele y promueva los valores que estos Estándares representan dentro de su organización y ante cualquier otra persona que trabaje en asuntos relacionados con CrowdStrike.
- Capacite a sus empleados y agentes sobre las políticas y los procedimientos específicos necesarios para mantener estos Estándares.
- Mantenga registros y documentación suficientes para demostrar el cumplimiento de estos Estándares y reflejar con precisión todos los asuntos relacionados con su negocio con CrowdStrike.
- Supervise su cumplimiento de estos Estándares y demás obligaciones legales y contractuales que tenga con CrowdStrike.

COOPERE CON CROWDSTRIKE

- Responda a las consultas y solicitudes de información.
- Participe en las auditorías requeridas.

COMPITA DE MANERA JUSTA

- Debe llevar a cabo su negocio en pleno cumplimiento de todas las leyes antimonopolio y de competencia justa aplicables.
- Al vender a entidades del sector público, apoyará la competencia justa y abierta cumpliendo con todas las leyes y regulaciones relacionadas con adquisiciones, licitaciones y licitaciones gubernamentales.
- No conspirará con otros socios comerciales, incluyendo entre otros, la manipulación fraudulenta de licitaciones, la realización de pedidos antes de finalizar la licitación, la fijación de precios u otras formas de colusión.

SALVAGUARDE LA INFORMACIÓN

- Sólo utilizará tecnología de la información y software que haya sido adquirido y licenciado legítimamente.
- El uso y la gestión de la información confidencial o de propiedad exclusiva de CrowdStrike que no es del dominio público es vital para la posición competitiva de la empresa y debe manejarse de manera responsable. Esto puede incluir, entre otros:
 - Información financiera o posicionamiento financiero
 - Tecnología de la información
 - Pronósticos de ventas, planes de marketing o listas de clientes

PROMUEVA UN AMBIENTE DE TRABAJO SANO

- CrowdStrike tiene una política de tolerancia cero para los delitos contra los derechos humanos y esperamos que nuestros socios comerciales actúen de la misma manera cuando se trata de proteger a los trabajadores vulnerables.
- Debe respetar todas las leyes y reglamentaciones aplicables que se relacionan con violaciones de derechos humanos, como tráfico de personas, trabajo infantil, trabajo forzado u obligatorio y trabajo penitenciario involuntario.
- Todo trabajo debe ser voluntario: no se tolerará el trabajo esclavo, infantil, de menores de edad, forzado o por deudas de cualquier naturaleza.
- Verifique la elegibilidad del empleado antes de contratarlo.
- Contamos con que nuestros socios comerciales respeten los derechos de los empleados en relación con las horas y condiciones de trabajo, la libertad de asociación, la negociación colectiva y el pago de una compensación justa de acuerdo con las leyes y reglamentaciones locales.
- Se le recomienda proporcionar salarios que cumplan con los estándares locales de la industria.
- Se le recomienda proporcionar salarios y beneficios que sean suficientes para satisfacer las necesidades básicas de los trabajadores y que proporcione algunos ingresos discrecionales para los trabajadores y sus familias.
- CrowdStrike prospera como un lugar de trabajo diverso y con igualdad de oportunidades y espera de sus socios comerciales la misma predisposición. No se tolerará ninguna forma de acoso o discriminación.
- Proporcione a los trabajadores un entorno de trabajo seguro y sano.
- Tome medidas proactivas para prevenir los peligros en el lugar de trabajo.

PROTEJA EL MEDIO AMBIENTE

- CrowdStrike espera de sus aliados comerciales que compartan el compromiso de CrowdStrike con el medio ambiente.
- Debe cumplir con todas las leyes y reglamentaciones ambientales aplicables y mantener actualizados todos los registros y permisos ambientales requeridos relevantes para su negocio.
- CrowdStrike alienta a sus socios comerciales a esforzarse por crear procesos regenerativos y por minimizar los efectos adversos en la comunidad, el medio ambiente y los recursos naturales, al tiempo que protege la salud y la seguridad del público.

INFORME SOBRE INQUIETUDES

- Se espera que informe a CrowdStrike sobre conductas que violen la ley, estos Estándares o sus demás obligaciones con CrowdStrike.
- Debe proporcionar un mecanismo para que los empleados informen sus inquietudes sin temor a represalias.
- Todos los informes se dirigen al departamento legal de CrowdStrike, donde se derivan para investigación y acción correctiva si es necesario.